

**Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia**

# Zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia\*\*

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon Miejscowość i data wystawienia

|  |
| --- |
| **Wnioskodawca** |
| Imię/Imiona |  |
| Nazwisko |  |
| PESEL |  |
| **Zatrudnienie** |
| Okres zatrudnienia | [ ]  czas nieokreślony od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[ ]  czas określony od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Stanowisko |  |
| Forma zatrudnienia | [ ]  umowa o pracę[ ]  kontrakt [ ]  mianowanie /powołanie/wybór/spółdzielcza umowa o pracę [ ]  inna (jaka ?) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[ ]  umowa zlecenie/ o dzieło*w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 miesięcy* |
| Zatrudnienie  | [ ]  jest pierwszym[ ]  jest kolejnym z przerwami:  [ ]  do 1 miesiąca  [ ]  do 3 miesięcy  [ ]  nie dotyczy |

|  |
| --- |
| **Pracodawca** |
| znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) [ ]  Tak [ ]  Nie |
| Przeważający kod PKD \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Pracownik** |
| [ ]  przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: [ ]  Tak [ ]  Nie [ ]  przebywa na urlopie macierzyńskim [ ]  Tak [ ]  Nie [ ]  znajduje się w okresie wypowiedzenia: [ ]  Tak [ ]  Nie [ ]  umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Wynagrodzenie** |
| jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych [ ]  Nie [ ]  Tak, w kwocie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Potrącenia**  |
| [ ]  Nie [ ]  Tak, z tytułu:[ ]  pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie \_\_\_\_\_\_\_[ ]  kredyty pracownicze, w kwocie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[ ]  kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie \_\_\_\_\_\_[ ]  Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| **Dane o wynagrodzeniu netto** */*o przychodach brutto (*w przypadku umów zlecenia lub o dzieło)*za ostatnie 6 miesięcy **(pracownik zatrudniony min. 6 miesięcy)** |
| **zasadnicze (kwota netto w PLN)**1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
	1. zajęć/ tytułów egzekucyjnych
	2. pożyczek udzielonych
	3. potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową
	4. potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych
 | [ ]  średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[ ]  średni miesięczny przychód brutto w PLN (dotyczy umów *zlecenia lub o dzieło*) kwota \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **zmienne (kwota netto w PLN)** 1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12
2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6
3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3
4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika.
5. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.
 | [ ]  średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_wypłacane co:[ ]  miesiąc [ ] kwartał [ ] półrocze [ ] rok |
| **Dane o wynagrodzeniu brutto** za ostatnie \_\_\_\_\_\_ miesięcy **(pracownik zatrudniony krócej niż 6 miesięcy)** |
| **zasadnicze (kwota brutto w PLN)**1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
	1. zajęć/ tytułów egzekucyjnych
	2. pożyczek udzielonych
	3. potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową
	4. potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.
 | [ ]  średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej kwota \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **zmienne (kwota brutto w PLN)** 1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12
2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6
3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3
4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika.
5. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.
 | [ ]  średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej kwota \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_wypłacane co:[ ]  miesiąc [ ] kwartał [ ] półrocze [ ] rok |

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska Podpis osoby upoważnionej do wystawienia
 zaświadczenia lub prawa do wystawienia
 zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)